

Uitvoeringsregeling 8 – Stagiairs en vakantiewerkers

Artikel 1 – Algemene bepalingen

Voor stagiairs en vakantiewerkers zijn UVR 1, 2, 8, 12, 13, 14 en 16 van toepassing.

Deel I – Stagiairs

Artikel 2 – Werkingssfeer

Deze uitvoeringsregeling is van toepassing op stagiairs uit het lager, middelbaar en hoger beroepsonderwijs, en het wetenschappelijk onderwijs.

Artikel 3 – Stage-overeenkomst

- 1 Tussen de stagebieder, het betreffende opleidingsinstituut en de stagiair wordt een stageovereenkomst afgesloten waarin in elk geval wordt opgenomen:
 - a naam van het opleidingsinstituut;
 - b naam en adres van de stagiair;
 - c duur van de stage;
 - d plaats van de stagewerkzaamheden;
 - e naam stagebegeleider;
 - f naam stagedocent;
 - g werktijden;
 - h stagevergoeding (zie artikel 5);
 - i overige vergoedingen;
 - j aantal vakantiedagen (zie artikel 7);
 - k stageplan (zie artikel 4).
- 2 De stagebieder draagt er zorg voor dat de betrokken partijen een door alle partijen ondertekend exemplaar ontvangen.

Artikel 4 – Stageplan

- 1 Stagebegeleider en stagiair stellen in overleg met de stagedocent uiterlijk binnen één maand na aanvang van de stage een stageplan op, waarin in elk geval wordt opgenomen:
 - a de stageopdracht;
 - b een tijdsplanning van de stageopdracht;
 - c de tijdstippen waarop de stagebegeleider en de stagiair de voortgang van de stage en het functioneren van de stagiair zullen bespreken;
 - d de afspraken met betrekking tot de wijze en tijdstip(pen) van rapportage;
 - e de afgifte van een afdruk of digitale kopie van elk stageverslag door de stagiair aan de stagebegeleider.

Artikel 5 – Stagevergoeding

- 1 De stagevergoeding bedraagt €400,00 per maand.
- 2 Bij een stageperiode korter dan twee maanden wordt geen stagevergoeding toegekend.
- 3 De vergoeding voor een parttime stagiair wordt bepaald naar rato van het deeltijdpercentage.
- 4 De WO-stagiair heeft geen recht op een stagevergoeding tenzij de stage past in het beleid van het organisatieonderdeel. In dit geval bedraagt de vergoeding maximaal €400,00 per maand.

Artikel 6 – Reiskosten woon-werkverkeer en pensionkosten

- 1 De stagiair heeft aanspraak op een tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer conform UVR 1 'Reiskosten woon-werkverkeer' of een tegemoetkoming in pensionkosten en weekendreiskosten.
- 2 Indien aan de stagiair op grond van de Wet Studiefinanciering een OV-jaarkaart is verstrekt t.b.v. het reizen op werkdagen, vervalt de aanspraak op een tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer, tenzij reizen per openbaar vervoer niet mogelijk is.
- 3 Stagiairs bij NIOZ die woonachtig zijn buiten een straal van 30 km van de standplaats Texel wordt een tegemoetkoming verstrekt ten behoeve van woonruimte in de woonaccommodatie "de Potvis". De woontegemoetkoming zal jaarlijks per 1 juli worden aangepast aan het percentage van de huurverhoging.
De stagiair kan in deze voorkomende gevallen, naast de stage- en woontegemoetkoming geen rechten doen gelden op andere tegemoetkomingen.

Artikel 7 – Verlof

- 1 Het vakantieverlof waarop de stagiair aanspraak heeft, bedraagt op jaarbasis 25 dagen. Het vakantieverlof wordt naar rato van de stageduur toegekend.
- 2 Bij een stageduur kleiner dan of gelijk aan twee maanden wordt geen vakantieverlof toegekend.
- 3 De afwezigheid van de stagiair ten gevolge van zogenaamde 'terugkomdagen' of ten behoeve van andere activiteiten op het opleidingsinstituut, wordt in mindering gebracht op het opgebouwde vakantieverlof.
- 4 Indien meerdere terugkomdagen per maand plaatsvinden wordt per maand nooit meer dan één verlofdag in mindering gebracht, tenzij hierdoor het door de school verplichte aantal stagedagen per jaar niet wordt gehaald.
- 5 Niet opgenomen vakantieverlof wordt niet uitbetaald.
- 6 Buitengewoon verlof wordt toegekend conform de cao-OI.

Artikel 8 – Verzekeringen

Alle stagiairs zijn verzekerd tegen aansprakelijkheid voor schade toegebracht aan derden en door hen zelf geleden schade bij de uitvoering van de opgedragen werkzaamheden.

Artikel 9 – Buitenlandse stagiairs

- 1 Een stagiair die ingeschreven is aan universiteit binnen de EER, niet zijnde een Nederlandse universiteit, kan in aanmerking komen voor vergoeding van zijn reiskosten voor een retourreis en een onkostenvergoeding conform UVR 2 'Dienstreizen binnen- en buitenland'.
- 2 De vergoeding voor een parttime stagiair wordt bepaald naar rato van het deeltijdpercentage.

Deel II – Vakantiewerkers (artikel 1.1 sub 23 en artikel 1.3 lid 1 cao-OI)

Artikel 10 – Doel en duur dienstverband

- 1 Vakantiewerkers worden aangesteld voor werkzaamheden in de vakantiemaanden (van mei t/m augustus) dan wel tijdens de reguliere schoolvakanties.
- 2 De duur van het dienstverband bedraagt maximaal vier maanden.

Artikel 11 – Uurloon

- 1 Het uurloon van de vakantiewerker is gebaseerd op het geldende minimum(jeugd)loon.
- 2 Indien sprake is van plaatsvervangend op grond van deskundigheid (dat wil zeggen geen ongeschoold werk) vindt inschaling plaats op basis van functieniveau, opleiding en ervaring.

Artikel 12 – Verlof

- 1 De vakantiewerker heeft bij een fulltime dienstverband recht op het wettelijk minimum aantal verlofdagen.
- 2 Gelet op het doel van zijn aanstelling kan de vakantiewerker tijdens het vakantiewerk in principe geen vakantieverlof opnemen.

Artikel 13 – Reiskostenvergoeding

De vakantiewerker heeft aanspraak op een reiskostenvergoeding conform UVR 1 'Reiskosten woon-werkverkeer' tenzij hierin al wordt voorzien door een OV-(jaar)kaart via studie en/of opleiding (op grond van de Wet studiefinanciering).